

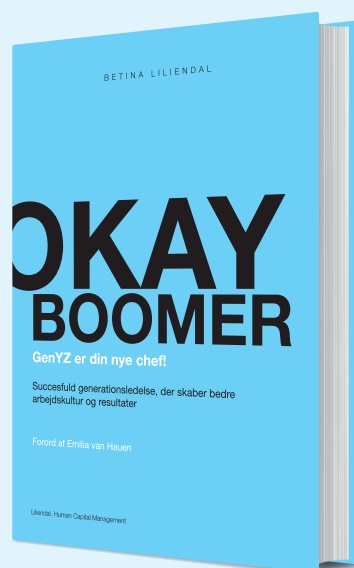
OKAY BOOMER

– GenYZ er din nye chef!

Af Betina Liliendal

Succesfuld generationsledelse,
der skaber bedre arbejdskultur
og resultater

Med forord af Emilia van Hauen



- Andersen, T. (2012): "HR-udfordringen ved de mange generationer". *Børsen*.
- Boynton, E. (u.d.): "Et år med omvendt mentorprogram: Tre ting, vi ikke har lært" (www.lime-technologies.dk: <https://www.lime-technologies.dk/articles/et-aar-med-omvendt-mentorprogram-tre-ting-vi-ikke-har-laert/>).
- Brømer, M. (26.1.2017): "Seniorer arbejder længere – og nyder det" (https://www.avisen.dk/top-seniorer-arbejder-laengere-og-nyder-det_427219.aspx).
- Christensson, M.S. (2015): "Holacracy: Revolutionerende ledelsessystem uden hierarki – hola-hvad-for-noget-crazy" (<https://www.kommunikationsforum.dk/artikler/Holacracy-Revolutionerende-ledelsessystem-uden-hierarki>).
- Cphbusiness (21.8.2021): "Unge ledere: Ledelse på tværs af alder" (www.youtube.com: <https://www.youtube.com/watch?v=SP6eklMGbfY>).
- Dahlgaard, M. (21.1.2021): "Mød civilsamfundets fem generationer". *Altinget*.
- Danmarks Statistik (2021): "Fuldtidsledige i pct. af arbejdsstyrken" (<https://www.statistikbanken.dk/20316>).
- Dansk Arbejdsgiverforening (2020): *Overenskomst og arbejdsret – i Danmark er de fleste dækket af overenskomst*. DA.
- Dansk Arbejdsgiverforening (2021): *Danskerne arbejds- og ansættelsesformer har været uændrede de seneste årtier*. Dansk Arbejdsgiverforening.
- Deloitte (2017): *Rewriting the rules for the digital age – Human Capital Trends*. Deloitte.
- Deloitte (2019): *Nordic Human Capital Report*. Deloitte.
- Deloitte (2021): *A call for accountability and action – The Deloitte Global 2021 Millennial and Gen Z Survey*. Deloitte.
- Energistyrelsen (2018): *Telestatistik, 2. halvår*.
- Englund, F. & J. Nielsen (2021): *Den danske arbejdsmarkedsmodel – en høj organisationsgrad mindsker uligheden*. Arbejderbevægelsens Erhvervsråd.
- Finduddannelse (6.8.2020): "Generation Alpha – den transformative generation" (https://www.finduddannelse.dk/artikler/tips-og-vejledninger/Generation_Alpha_den_transformative_generation__d14822.html).
- Geert Hofstede (2021): "Country Comparison" (Denmark & Sweden) (<https://www.hofstede-insights.com/country-comparison/denmark,sweden/>).
- Generation Alpha – en repræsentant af fremtiden*. (23.3.2021) (<https://www.bambora.com/da/dk/artikler/generation-alpha/>).
- Great Place to Work (u.d.): "Falder resultatet i Great Place to Work-målingen, falder indtjeningen" (<https://www.greatplacetowork.dk/inspiration/case-studier/kvik>).
- Greve, B. (1.9.2021): Uddrag af interview med Bent Greve. *P1 Morgen*.
- Hansen, S.S. (2015): *Digitale indfødte på job*. Gyldendal Business.

- Hauen, E.v. (2017): *Successtyranniet – og vejen ud*. Rosinante.
- Hauen, E.v. (u.d.): ”Unge” (<https://www.emiliavanhauen.dk/unge/>).
- Helsingør Kommune. (u.d.): *Personalehåndbog* (trivsel) (<https://www.035.dk/media/6941890/personalehaandbog-trivsel.pdf>)
- Inglehart, R. & P.R. Abramson (1995): *Value Change in Global Perspective*. University of Michigan Press.
- Institut for Fremtidforskning & PFA (2018): *Anbefalinger til Det gode liv i den tredje alder frem mod 2040* (Tænk tanken – Den nye 3. alder).
- Institut for Menneskerettigheder (2020): *Anbefaling om åbenhed om alder ved ansøgninger* (policy brief).
- Kjelland, N. (2018): ”Carlsberg topchef laver digitalt råd med unge: Jeg har indset, hvor hurtigt jeg selv og alle generationer over 25 år kan blive en del af en tabt generation”. *Børsen*.
- Knight, R. (25.9.2014): ”Managing People from 5 Generations”. *Harvard Business Review*.
- Konsulenthuset ballisager (2019): *Rekrutteringsanalysen 2019*.
- Konsulenthuset ballisager (2021): *Rekrutteringsanalysen 2021*.
- Krautwald, A. (2018): *Unge generationer på arbejde – vejen til et anderledes rigt liv*. Dansk Psykologisk Forlag.
- Kruse, C. (3.12.2021). ”Deloitte-leder: Bekymrende mange stressede unge efterlyser støtte og handling fra deres arbejdsplads” (<https://borsen.dk/nyheder/opinion/saet-ind-for-de-unge-gaar-ned-med-stress>).
- Levinsen, M. (2018): *7 generationer – værdier, forbrug og levevis nu og i fremtiden*. Fremforsk.
- McKinsey & Company (2017): *A future that works: The impact of automation in Denmark*.
- People Test Systems (2015). *Det grå guld – en undersøgelse af de adfærds- og personlighedsmæssige karakteristika, som erhvervslivets ældste medarbejdergeneration bidrager med*.
- People Test Systems (2015): *Generation Y*.
- People Test Systems (2016). *Generation Z*.
- Prensky, M. (2001): ”Digital Natives, Digital Immigrants”. MCB University Press.
- Rahbek, B. (21.7.2016): ”Mød Generation Alpha: De får et helt andet liv end deres forældre”. *Berlingske*.
- Rasmussen, N. (2015): *Generationsforskelle? Et studie af forskelle og ligheder i arbejdsværdier og holdninger til sygefravær mellem to generationer*. Aalborg Universitet.
- Ritzau (2021): ”Fire dages arbejdsuge er populær i Odsherred Kommune”. *Berlingske*.
- DelCampo, R.G. et al. (2016): *Managing the Multigenerational Workforce – From the GI Generation to the Millennials*. Routledge.
- Sabroe, J. (21.9.2021): ”Unge: Ikke sikkert vi bliver længe på arbejdsmarkedet” (<https://www.sn.dk/danmark/unge-ikke-sikkert-vi-bliver-laenge-paa-arbejdsmarkedet/>).
- Schein, E.H. (1994): *Organisationskultur og ledelse*. Valmuen.
- Spuur, K.C. & A.E. Toftbjerg (21.10.2020): ”Fem råd til at få unge ledere som trives” (<https://danskhr.dk/insights/hr-og-ledelse/fem-raad-til-at-faa-unge-ledere-som-trives/>).
- Spuur, K.C. (2020): *Ledelse af unge II*. Cphbusiness (<https://www.cphbusiness.dk/om-cphbusiness/nyheder/2020/07/kommer-vi-til-at-staa-over-for-mangel-paa-ledere-om-nogle-aar>).
- Spuurs, K.C. (14.4.2021): ”Skab synergi mellem generationerne i din virksomhed” (<https://danskhr.dk/insights/hr-og-ledelse/skab-synergi-mellem-generationerne-i-din-virksomhed/>).
- Statens Administration (u.d.): ”Robotter løser løn- og regnskabsopgaver” (<https://statens-adm.dk/robotter/robotic-process-automation-rpa/>).
- Tholstrup, S. (2019): ”Her arbejder de ansatte fire dage om ugen til fuld løn. Hemmeligheden? En unik mødedisciplin, der har sparet 5760 timer om året”. *Børsen*.
- Toftbjerg, A.E. & K.C. Spuur (2020): *Ledelse af unge – tiltræk og fasthold med nærværende ledelse*. Dansk Psykologisk Forlag.